

新南向學海築夢

學生出國實習

補助年度 108 年

薦送學校系所：國立臺灣海洋大學 水產養殖系

年級：3

中文姓名：李浚維

前往國外實習國家：汶萊

國外實習機構：Golden fish cooperation

國外實習評語：Very good

短片時間及標題：3：04(Golden 實習影片)

一. 緣起：

這次實習剛好藉由政府所推動的新南向政策，獲得此次機會前往國外實習，此次合作單位是汶萊藍蝦企業 Golden，是一名台灣商人所經營的水產貿易公司，藉由這次機會到產業界實習與交流學習。

二. 國外實習機構與簡介：

Golden 企業是位於汶萊飼養藍蝦的台商公司，以一條龍生產方式，具有蝦苗場、養成場、水產加工廠、飼料廠、遠洋捕撈，在東南亞大規模的企業化生產，靠著獨特的藍蝦產業打入國際市場。

三. 國外實習企業或機構之學習心得：

在台灣養殖生產模式通常是以家庭為單位，很少像 Golden 企業這樣的公司，具有苗場、養成場、飼料廠、加工廠，以一條龍生產的方式操作，所以藉由這次實習機會，打開自己的眼界，去國外闖闖，學習不同規模的操作方法，去比較、去思考為甚麼需要這樣做、提出自己的疑問與看法討論、實際去操作體驗。

我們在 Golden 實習的順序是加工廠、飼料廠、養成場、苗場，認真想想這次能參與到加工廠的部分還滿好的，我的所學不只要養好蝦而已，應該也要知道我們所生產的蝦，到哪裡去，經過何種加工手續，需要依靠那些機器、人才，而這次很榮幸的到食品加工廠學習，加工廠具有一定安全衛生標準，需要穿著防護衣隔離，把食安風險降到最低，以最高的品質生產，首先進入水產食品加工廠的產線初步的了解，蝦子從進貨到出貨的基本流程，像剝蝦、分蝦、排蝦、包裝、裝箱等等，再以小組的方式，分配到各個不同的操作產線中幫忙生產，一開始接觸其實還滿不熟悉，東西到我這都會卡卡的，無法流暢的傳遞出去，一次兩次三次反覆不停的練習，慢慢才抓到節奏，和員工學習一些小技巧能快速的完成工作，在加工廠除了可以完整地體驗生產線的流程，當地員工還會教你一些基本的馬來語說法，方便溝通互相交流，過了一正子我們掌握住生產的流程與操作，我們開始學一些品管所做的事，檢測一些蝦子的品質，控制

蝦溫保持在幾度以下生產、了解一些平常不會注意到的標示所代表的意義等等，藉由這次機會更深入地了解加工廠的營運模式。

接下來飼料廠根本打破我的想像，想像中的飼料場是一個具有潛力，高生產力，環境不會太差的地方，結果進去體驗後，基本上是以人力的方式補料，其他的工作就依靠機器生產，最後再以人力的方式堆疊飼料，最特別的是飼料廠有製作蝦粉和魚粉，親自操作長蛆的蝦桶，推入產線生產忍受那難受的氣味，飼料生產真的不是件容易的事情，需要忍受大量的粉塵在空氣中，但至少我們學習到最初級的飼料製作原理，那些飼料原料所提供的養分，是個可貴的經驗。

養成場其實是最期待的地方，以大規模生產的方式，用塑膠布所鋪的池子，和台灣有所不同，其實是為了隔絕沙子，滲透速度太快，水色容易消失，蝦場共有 ABCDE 區，但目前只有 A 區這在營運中，大概約 45 甲地，光看就絕對自己走完需要一大段時間，光一個七分半池我們加員工大概 20 幾個，就要花三到四天移除藤壺和汙泥，體驗蝦場不同方式收蝦，和台灣真的滿不同的，它們是以高低差，打開水閘門，讓蝦子沿著水流流出來，再以網子拖上來秤重，泡冰水凍暈，直接搬到冰桶保鮮，直送加工廠做進一步的生產，曬在太陽底下真的滿舒服的，早上幫忙收蝦，上下午幫忙餵飼料、測每一池的水質，有空的時間幫忙清池，整天都有工作做，有沒有認真工作，看膚色就可以很清楚證明了，其實養成場並不能再幾天之內就看完全部，最少也要三個月，滿多細節都是和主管請教中學習的，光自己觀察學習還是有限，想學如果長輩不告訴你東西都是很片面的資訊，好險我們遇到一位願意傾囊相受的長輩。

最後蝦苗場工作，是最貼切也最打臉的地方，親眼看到密密麻麻的蝦苗只靠著七噸水飼養，以超級無敵高密度飼養，拿著杯子撈一瓢，滿滿的蝦苗，出蝦苗的時候，池底完全沒有任何有機物沉澱，飼料投餵拿捏的非常好，甚至還可以用超暴力的手段收蝦，頓時才領悟生命並沒有那麼脆弱，反觀學校孵化的蝦苗操作，底部有機物與鐘型蟲的干擾導致產量無法拉高，水體太小倒掉的機率

十分高，最後養成的蝦苗不多，還要小心翼翼轉移，和現場操作技術真的落差太大，雖說是不同地方所進行的操作方法不同，但在產量的方面真的落後一大截，好險這次機會讓我看到如何操作，但蝦苗養成的過程我們錯失了需多地方，住宿關係，無法親臨現場，看見早上與晚上的投餵量，與學習時間的壓迫和養成場一樣無法落實的領悟每個時間點所需要的操作流程。

四. 國外實習的生活體驗：

汶萊是個位於赤道附近的一個東南亞小國家，在氣候方面約在三十二度左右，並且是個伊斯蘭教國家，首先我們來到這個國家就得入進隨俗，接受當地文化並遵守伊斯蘭教禮儀，不能飲酒也不能吃豬肉，在每個星期五一點到兩點會有個朝拜，不能做任何工作的時間，在汶萊工作日為六天，禮拜日是他們唯一的假日，其實在汶萊最好玩的是可以和員工打成一片，一起打球、聊天、分享來自台灣的食物，員工熱誠地對待我們來實習的學生，還會教我們一點馬來文，其實比公司禮拜六時有教我們學的馬來文，但和員工學習效率會比較高，還可以用英文做簡單的溝通，剛開始口音很重，其實都聽不太懂再說什麼，到最後其實就慢慢懂，利用禮拜日的時間，公司會安排我們到汶萊的景點逛逛體驗道地的特色，汶萊這個地方步調很慢，老實說不像台灣人那麼認真老實，但在這慢慢的步調中，他們的交通是值得讚許的，過馬路行人真的是最大，車子會停下來等妳通過，對於東南亞的食物兩個月過去了還是有點不習慣，還是台灣的好吃，實習的過程中，清楚地了解一條龍作業則是我最大的收穫。

五. 外國實習之具體效益：

- 1.見識企業化生產的規模
- 2.領悟一條龍生產的利潤
- 3.熟悉操作流程
- 4.與在地員工交流
- 5.尊重不同文化習俗
- 6.產學接軌

六.感想與建議：

兩個月來，不停地在視野上做衝擊，眼界開闊了許多，很少機會可以看到那麼大的蝦場，真的很興奮，並且感謝這趟實習機會，讓我深刻理解哪些地方不足要改進、也必須精進自己的實力，語言能力上不足。雖然語言上有不足的地方，但我們還是學習和當地員工進行簡單的溝通與對話，踏出舒適圈，把握這兩個月的機會，多說多聽，老實說，一個月過去了，確實有很大的進步，搭配公司禮拜六安排的馬來文學習，直接學習最貼切的語言，使用馬來文和他們對話，員工就會很開心的在教你一些不同的話，不知不覺就越學越多，就是個入進隨俗的概念，偶爾我們還可以反過來教他們一點中文，在這來回對談中，更認識彼此，語言這條障礙，也漸漸消失，並且這邊的員工都把我們當客人，我們有什麼困難都會主動幫我們，最後要離開時，他們還特地辦一場排球賽，和我們共度最後一段時間，享受相處的時刻，而學習現場實務操作上，我覺得可能有時間的不足，導致無法體驗更全面性的操作流程，大家都知道養殖沒在休息的，沒養到最後一刻，都不能說自己是成功的，像養成場和蝦苗場，真的滿希望能直接住在場子旁邊，跟著員工操作，記下所有細節，學習不同環境，所使用的操做方法，或許會對我們的技術有大幅度的提升，最後印象最深刻的就是全英報告，真的想不到自己能做到，做好英文簡報，又打一堆講稿，以小組的方式，不停的反覆練習，甚至到最後直接把講稿也被起來，當時對自己的要求，就是不帶講稿上台，在怎麼困難也要突破，呈現最佳的一面在主管面前。最可惜的地方，就是公司沒有安排帶我們去種蝦場看，其實在台灣也很少機會能到種蝦場看，結果在這次實習中卻也沒接觸到，有機會希望還能回到這裡，做好更完整的準備，體驗更充實的生活，東南亞絕對是養殖大本營，我們要好好把握這個地方，並且我相信台灣人的刻苦耐勞的工作效率下，可以在東南亞的競爭中，活出一片天來，感謝新南向政策可以讓我獲得這次機會精進實力，也感謝公司提供這實習名額讓我們學習，老闆很熱情的帶我們，Golden 藍蝦是個值得學習的地方。

七.圖片分享：

➤ 養成場



➤ 蝦苗場



➤ 飼料廠



➤ 加工廠



➤ 實習結束

