

延攬及留住特殊優秀人才作業 線上申請 【彈薪申請/查詢】

教學手冊-2022年9月

網址：http://pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/

若有相關疑問，請致電研發處陳炫銘先生(2252)

校長與海大介紹 ▾ 學術單位 ▾ 行政單位 ▾ 校友與公關 ▾ 研究中心及其他 ▾ 馬祖校區 相關網站 ▾ 宣導網站 ▾ 招生專區

推廣連結

Step 1. 點選【計畫管理暨獎勵補助系統】



公開專區

- 校務及財務資訊
- 節能與安全
- 環境教育
- 職安衛政策
- 教育目標

快速連結

- 交通資訊
- 餐飲資訊
- 招生資訊
- 海洋學刊JMST
- 人才招聘

快速連結

- 我要捐款
- 行事曆
- 聯絡我們
- 隱私權聲明

聯絡資訊

202301 基隆市中正區北寧路2號
+886-2-2462-2192
+886-2-2462-9976 (緊急事故)
+886-2-2462-0724
No.2, Beining Rd., Zhongzheng Dist.,
Keelung City 202301, Taiwan (R.O.C.)

彈薪申請/查詢 登入系統-2

Step 2. 帳號密碼與教學務系統相同

研發處 - 計畫管理暨獎勵補助系統

請使用 Chrome 瀏覽器
以避免系統異常

請輸入您的登入資訊

帳號



密碼



☐ 顯示密碼文字

登入系統

其他資訊

- 帳號密碼與教學務系統相同，若您忘記帳號密碼，請至教學務系統查詢(<https://ais.ntou.edu.tw/>)。
- 建議使用最新版 Google Chrome 瀏覽器、螢幕解析度 1280 x 720 以上，以獲得最佳瀏覽效果。
- 若有任何問題，可洽研發處企劃組協詢（陳炫銘先生分機2252）。

彈薪申請/查詢 新增申請表-1

- 一.如何於資料庫建立期刊論文、專書及產學合作計畫：
請參閱教學手冊：【期刊論文學報】、【其他教師著作】、【科技部、政府部門、產學計畫及其他計畫案】
- 二. 本系統依據「國立臺灣海洋大學延攬及留住特殊優秀人才作業要點」建置，請詳閱並對照操作會更容易了解，如有系統相關問題請致電研發處計畫組(分機:2252)
- 三. 【國立臺灣海洋大學延攬及留住特殊優秀人才作業要點】
網址 - <https://r020.ntou.edu.tw/var/file/21/1021/img/992/220950724.pdf>

研發處 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome, 李玟菱

2021/1/27 (週三) 11:44:29 , 目前線上人數 : 1 人

彈薪申請/查詢列表

在【申請時間】期間內才能提出申請

年度 : 110 【申請時間 : 2021-01-27 17:23:23 ~ 2021-01-31 23:48:53】

本年度彈薪申請 :

申請日期	申請狀態	...
	未申請	Step2 【查看彈薪申請資料(新增)】

彈薪申請/查詢 新增申請表-2

研發處 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome,
李玖雯

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

2021/1/27 (週三) 11:44:29, 目前線上人數: 1 人

彈薪申請/查詢(新增)

彈薪申請資料

放大

1

基本資料維護

2

申請類別維護

3

表格檔案列印

Step 3. *號為必填 (請務必填寫正確, 以供科技部查核)

姓名	李玖雯	* 職稱	助理教授
一級單位	生命科學院	* 到校專任日期	110 年 1 月
二級單位	食品科學系	任職年資	0 年 7 月
* 電話	0911410215	年齡	121歲(年資/年齡 - 計算至110年8月)
* 手機	0911410215	出生年月日	-11年01月01日
* 電子信箱	teacehr99@ntou.com		
*	☐ 現職 ☒ 新聘(指109年8月1日以後聘任,須為國內第一次聘任,不得為自國內公私立大專校院或學術研究機關(構)延續之人員)得比照第3點各款標準提出佐證及說明。		

Step 4. 確認完後進入下一步

上一步

回彈薪申請/查詢

下一步

【申請時間: 2021-01-27 17:23:23 ~ 2021-01-31 23:48:53】

彈薪申請/查詢 填寫申請表-1

海洋大學 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome,
李玟雯

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

2021/1/27 (週三) 11:44:29 , 目前線上人數 : 1 人

彈薪申請/查詢(新增)

填寫申請類別維護(為便說明，故皆符合作業要點第三點之所有類別)

1. 如何填寫第三點中類別(一)~(六)之申請，因操作步驟一致，故擇類別(一)之條件說明：

彈薪申請資料



基本資料維護



申請類別維護



表格檔案列印

109學年度延攬及留住特殊優秀人才【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

三、本校現職教學研究人員於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果者，經審查後得依下列原則給與適當之績優加給：

(一)榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給25至30點績優加給。

(二)獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給16點績優加給。

(三)曾獲教育部國家講座：每月支給10點績優加給。

(四)曾獲頒教育部學術獎或行政院傑出科技貢獻獎：每月支給8點績優加給。

(五)曾獲頒科技部特約研究員(含傑出研究獎三次)，每月支給6點績優加給；曾獲傑出研究獎二次，每月支給4點績優加給。

(六)曾獲科技部傑出研究獎一次，每月支給2至3點績優加給。

(七)最近五年內主持科技部專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果：每月支給1至2點績優加給。本款所稱專題研究計畫係指：

1.一般型研究計畫(含個別型及整合型)。 2.產學合作研究計畫。 3.新進人員研究計畫。 4.跨領域研究計畫。

5.雙邊國際合作研究計畫。 6.傑出學者養成計畫。 7.傑出學者研究計畫。 8.國家型科技計畫。

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。

2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計獲得一萬五千元以上(含)以上之經費之研究計畫或規劃案，每月支給1點績優加給。

Step 1. 點擊 [類別填寫]

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

彈薪申請/查詢 填寫申請表-2

彈薪申請/查詢(新增)

彈薪申請資料



109學年度延攬及留住特殊優秀人才【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

三、本校現職教學研究人員於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果者

(一)榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給25至30點績優加給。

(二)獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給16點績優加給。

(三)曾獲教育部國家講座：每月支給10點績優加給。

(四)曾獲頒教育部學術獎或行政院傑出科技貢獻獎：每月支給8點績優加給。

(五)曾獲頒科技部特約研究員(含傑出研究獎三次)，每月支給6點績優加給；

(六)曾獲科技部傑出研究獎一次，每月支給2至3點績優加給。

(七)最近五年內主持科技部專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)

1.一般型研究計畫(含個別型及整合型)。 2.產學合作研究計畫。 3.新進人員
5.雙邊國際合作研究計畫。 6.傑出學者養成計畫。 7.傑出學者研究計畫。

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫

1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同
2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。
2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。

pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/PMAAS_RST_SalaryData_Add.aspx?SalaryDataCode=Salar... — □ ×

⚠ 不安全 | pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/PMAAS_RST_SalaryData_Add.aspx?SalaryDataCode=...

(一)榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給25至30點績優加給。

得獎年份

(年份請勿輸入西元年以外的文字，輸入時網頁會自動產生逗號區隔，例：2018,2019,2020)

儲存關閉 清除此類別

Step 2. 在彈窗內填寫得獎年份(西元年),並儲存關閉

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

彈薪申請/查詢 填寫申請表-3

- 研究計畫管理
- 申請獎勵學術研究
- 教師研究著作資料
- 延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請
- 彈薪申請/查詢
- 出國補助申請
- 專利/技轉

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

彈薪申請/查詢(新增)

彈薪申請資料

放大



109學年度延攬及留住特殊優秀人才【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

三、本校現職教學研究人員於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果者，經審查後得依下列原則給與適當之績優加給：

(一)榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給25至30點績優加給。 2018

儲存的年份內容會在列表展示,方便申請人快速確認

類別填寫

(二)獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給16點績優加給。

類別填寫

(三)曾獲教育部國家講座：每月支給10點績優加給。

類別填寫

(四)曾獲頒教育部學術獎或行政院傑出科技貢獻獎：每月支給8點績優加給。

類別填寫

(五)曾獲頒科技部特約研究員(含傑出研究獎三次)，每月支給6點績優加給；曾獲傑出研究獎二次，每月支給4點績優加給。

類別填寫

(六)曾獲科技部傑出研究獎一次，每月支給2至3點績優加給。

類別填寫

(七)最近五年內主持科技部專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1至2點績優加給。本款所稱專題研究計畫係指：

- 1.一般型研究計畫(含個別型及整合型)。
- 2.產學合作研究計畫。
- 3.新進人員研究計畫。
- 4.跨領域研究計畫。
- 5.雙邊國際合作研究計畫。
- 6.傑出學者養成計畫。
- 7.傑出學者研究計畫。
- 8.國家型科技計畫。

類別填寫

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

- 1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。
- 2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

類別填寫

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。
- 2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

類別填寫

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。

類別填寫

彈薪申請/查詢 填寫申請表-4

彈薪申請/查詢(新增)

彈薪申請資料

放大



109學年度延攬及留住特殊優秀人才【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

三、本校現職教學研究人員於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果者，經審查後得依下列原則給與適當之績優加給：

(一)榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給25至30點績優加給。 2018

類別填寫

(二)獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給16點績優加給。

類別填寫

(三)曾獲教育部國家講座：每月支給10點績優加給。

填寫

(四)曾獲頒教育部學術獎或行政院傑出科技貢獻獎：每月支給8點績優加給。

類別填寫

(五)曾獲頒科技部特約研究員(含傑出研究獎三次)，每月支給6點績優加給；曾獲傑出研究獎二次，每月支給4點績優加給。

類別填寫

(六)曾獲科技部傑出研究獎一次，每月支給2至3點績優加給。

類別填寫

(七)最近五年內主持科技部專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果：每月支給1至2點績優加給。本款所稱專題研究計畫係指：

1.一般型研究計畫(含個別型及整合型)。 2.產學合作研究計畫。 3.新進人員研究計畫。 4.跨領域研究計畫。

5.雙邊國際合作研究計畫。 6.傑出學者養成計畫。 7.傑出學者研究計畫。 8.國家型科技計畫。

類別填寫

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。

2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

類別填寫

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。

2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

類別填寫

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。

類別填寫

逐一完備填寫(一)~(六)之類別, 若沒有則無需填寫

彈薪申請/查詢
填寫申請表-5

如何填寫第三點中類別(七)之申請
近五年計畫已建置系統內,若有遺漏(錯誤)請洽研發處計畫組(分機:2252)

(六)曾獲科技部傑出研究獎一次，每月支給2至3點績優加給。

(七)最近五年內主持科技部專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果：每月支給1至2點績優加給。本款所稱專題研究計畫係指：
1.一般型研究計畫(含個別型及整合型)。 2.產學合作研究計畫。 3.新進人員研究計畫。 4.跨領域研究計畫。
5.雙邊國際合作研究計畫。 6.傑出學者養成計畫。 7.傑出學者研究計畫。 8.國家型科技計畫。

Step 1. 點擊 [類別填寫]

109年度國立台灣海洋大學彈薪計畫成果列表 (104/01~108/12)

第(七)款：專題研究計畫列表(預覽用，STEP3也可下載)

※限計畫主持人，若核定清單上呈現「共同或協同主持人」等身分，一律不予採計。(系統已自動排除)

※若表格資料與欲申請資料相佐證，請至研發處系統補登相關資料，若有任何問題，可洽研發處計畫組協理(分機2272)

序號	申請日期	計畫案號	專案起訖	計畫案名	專案種類	專案金額	管理費	狀態
1	2019-01-10	NSC91-2119-M-019-006	2019-01-01~2019-12-31	高等教育深耕計畫第2部分 - 特色領域研究中心計畫 (海洋工程科技中心)	科技部	20,000,000	50,000	審核通過
總計：					1件	20,000,000	50,000	元

儲存關閉清除此類別

Step 2. 系統自動撈取申請教師 近5年之科技部相關計畫，確認後儲存關閉

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：
每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。

彈薪申請/查詢 填寫申請表-6

如何填寫第三點中類別(九)之申請 (技轉部分會與技轉中心核對資料)

1. 一般型研究計畫(含個別型及整合型)。2. 產學合作研究計畫。3. 新進人員研究計畫。4. 跨領域研究計畫。5. 雙邊國際合作研究計畫。6. 傑出學者養成計畫。7. 傑出學者研究計畫。8. 國家型科技計畫。

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。

2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。

2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

(九)最近五年內在應用研究上有具體重要發明成果，並達相當技轉金額，甚至商品化，對產業社會有重大貢獻，且具下列佐證者，支給績優加給：

1. 累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。

2. 累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

技轉年月	技轉名稱	技轉公司	技轉金額
109 年 4 月	研發處計畫組系統設計	研發處計畫組	1000000

Step 2. 填寫相關技轉內容及金額

確定新增

Step 3.填寫完成後，選按「確定新增」

序號	技轉年月	技轉名稱	Step 3.填寫完成後，選按「確定新增」	金額	刪除
----	------	------	-----------------------	----	----

1.期刊成果列表維護。

2.專書成果列表維護。

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

彈薪申請/查詢 填寫申請表-7

如何填寫第三點中類別(九)之申請 (技轉部分會與技轉中心核對資料)

1.一般型研究計畫(含個別型及整型)；2.產學合作研究計畫；3.新進人員研究計畫；4.跨領域研究計畫；
5.雙邊國際合作研究計畫；6.傑出學者籌成計畫；7.傑出學者研究計畫；8.國家型科技計畫。

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

- 1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。
- 2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。
- 2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

Browser window: pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/PMAAS_RST_SalaryData_Add.aspx?SalaryDataCode=SalaryData3_9&SalaryDataCodeNumber=3_9&SASNO=2 - Google Chrome

不安全 | pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/PMAAS_RST_SalaryData_Add.aspx?SalaryDataCode=SalaryData3_9&SalaryDataCodeNumber=3_9&SASNO=2

(九)最近五年內在應用研究上有具體重要發明成果，並達相當技轉金額，甚至商品化，對產業社會有重大貢獻，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。
- 2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

技轉年月	技轉名稱	技轉公司	技轉金額
請選擇 ▾ 年 請選擇 ▾ 月			

確定新增

Step 4.反覆新增成功列表

序號	技轉年月	技轉名稱	技轉公司	技轉金額	刪除
1	109/4	研發處計畫組系統設計	研發處計畫組	1000000	刪除
2	109/5	研發處計畫組系統設計-2	研發處計畫組	1000000	刪除

※累計獲得技轉金額200萬元 (達到一百五十萬加給1點！)

儲存關閉

清除此類別

Step 5.系統自動檢核是否 達成法規所規定之條件

Step 6.填寫完成後，選按「確定新增」

彈薪申請/查詢 填寫申請表-8

如何填寫第三點中類別(十)之申請

1.一般型研究計畫(含個別型及整型)。2.產學合作研究計畫。3.新進人員研究計畫。4.跨領域研究計畫。
5.雙邊國際合作研究計畫。6.傑出學者養成計畫。7.傑出學者研究計畫。8.國家型科技計畫。

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

- 1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。
- 2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。
- 2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。
- 2.累計行政管理費五百萬元以上，每月支給2點績優加給。

(十一)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列

1.曾獲本校傑出教學獎二次以上。

2.曾獲本校傑出教學獎一次。

若累計管理費不符合相關條件，則系統會封鎖相關勾選；

系統依據累計管理費自動勾選符合之對應條件

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：
1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。
2.累計行政管理費五百萬元以上，每月支給2點績優加給。
※104/01~108/12累計行政管理費5萬元（尚未達到加給標準！）

- ☐ 1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優教師加給。
☐ 2.累計行政管理費五百萬元以上，每月支給2點績優教師加給。

儲存關閉

Step 2.點選「儲存關閉」，完成此類別填寫

Step 1.點擊 [類別填寫]

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：

每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。

2.專書成果列表維護。

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

類別填寫

類別填寫

類別填寫

彈薪申請/查詢 填寫申請表-9

如何填寫第三點中類別(十一)之申請 (會與學務處及教務處核對資料)

Step 1.點選「類別填寫」，因步驟一致，故擇一說明

以『曾獲本校傑出教學獎二次以上』為例，進行說明

Step 2.填寫「得獎年分」，(西元年)

Step 3.填寫完成後，儲存關閉

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給：

- 1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。
- 2.累計行政管理費五百萬元以上，每月支給2點績優加給。

(十一)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給2點績優加給：

1.曾獲本校傑出教學獎二次以上。

2.曾獲本校傑出導師獎二次以上。

3.曾獲本校傑出教學獎及傑出導師獎各一次。

(十二)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一：

1.曾獲本校傑出教學獎二次以上。

得獎年份

(年份請勿輸入西元年以外的文字，輸入時網頁會自動產生逗號區隔，例：2018,2019,2020)

儲存關閉

清除此類別

1.曾獲本校傑出教學獎或相關獎項一次。

2.曾獲本校傑出導師獎一次。

3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。

4.曾獲本校校級優良導師獎二次。

5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師

每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。

2.專書成果列表維護。

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格，經審議通過者比照各該款次支給績優加給。

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考其原國外服務單位待遇標準，簽奉校長核准後，每月支給點數由審查委員會決定之。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：

(一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。

(二)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給4到16點。

(三)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，或符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給1到3點。

(四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。

類別填寫

↑縮放

類別填寫

類別填寫

類別填寫

↑縮放

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

或曾獲本校學術相關獎項者：

↑縮放

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

彈薪申請/查詢 填寫申請表-10

如何填寫第三點中類別(十一)之申請 (會與學務處及教務處核對資料)

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

- 1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。
- 2.累計行政管理費五百萬元以上，每月支給2點績優加給。

(十一)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給2點績優加給：

- 1.曾獲本校傑出教學獎二次以上，2017,2018
- 2.曾獲本校傑出導師獎二次以上。
- 3.曾獲本校傑出教學獎及傑出導師獎各一次。

(十二)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給1點績優加給：

- 1.曾獲本校傑出教學獎或相關獎項一次。
- 2.曾獲本校傑出導師獎一次。
- 3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。
- 4.曾獲本校校級優良導師獎二次。
- 5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：

每月支給1至3點績優加給。

- 1.期刊成果列表維護。
- 2.專書成果列表維護。
- 3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格，經審議通過者比照各該款次支給績優加給。

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考其原國外服務單位待遇標準，簽奉校長核准後，每月支給點數由審查委員會決定之。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：

- (一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。
- (二)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給4到16點。
- (三)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，或符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給1到3點。
- (四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。

類別填寫

▲縮放

類別填寫

完成申請類別(十一)之填寫 並顯示所填寫之年份

類別填寫

類別填寫

▲縮放

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

▲縮放

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

彈薪申請/查詢 填寫申請表-11

如何填寫第三點中類別(十二)之申請

3.曾獲本校傑出教學獎及傑出導師獎各一次。

(十二)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給1點績優加給：

1.曾以『曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次』為例，進行說明

2.曾獲本校傑出導師獎一次。

3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。

4.曾獲本校校級優良導師獎二次。

5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教
每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。

2.專書成果列表維護。

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位等，由審查委員會酌予核給。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：

(一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。

(二)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給4到16點。

(三)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，或符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給1到3點。

(四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。

(五)新聘績優加給給與期限至多三年，每年期滿後再依本要點規定審議通過者，得再核給。

九、獲得績優加給之教學研究人員，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行後繳交績效報告。

審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優加給之依據。

Step 1.點選「類別填寫」，因步驟一致，故擇一說明

Step 2.填寫「得獎年分」，(西元年)

Step 3.填寫完成後，儲存關閉

曾獲本校學術相關獎項者：

← 上一步驟

回彈薪申請/查詢

→ 下一步驟

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

彈薪申請/查詢 填寫申請表-12

如何填寫第三點中類別(十二)之申請

1.曾獲本校傑出教學獎二次以上。 2017,2018

類別填寫

2.曾獲本校傑出導師獎二次以上。

類別填寫

3.曾獲本校傑出教學獎及傑出導師獎各一次。

類別填寫

(十二)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給1點績優加給：

↗縮放

1.曾獲本校傑出教學獎或相關獎項一次。

類別填寫

2.曾獲本校傑出導師獎一次。

類別填寫

3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。 2016,2017

類別填寫

4.曾獲本校校級優良導師獎二次。

類別填寫

5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

類別填寫

完成申請類別(十二)之填寫 並顯示所填寫之年份

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：

每月支給1至3點績優加給。

↗縮放

1.期刊成果列表維護。

類別填寫

2.專書成果列表維護。

類別填寫

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

類別填寫

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格，經審議通過者比照各該款次支給績優加給。

類別填寫

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考其原國外服務單位待遇標準，簽奉校長核准後，每月支給點數由審查委員會決定之。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：

類別填寫

(一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。

(二)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給4到16點。

(三)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，或符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給1到3點。

(四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。

(五)新聘績優加給給與期限至多三年，每年期滿後再依本要點規定審議通過者，得再核給。

九、獲得績優加給之教學研究人員，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行後繳交績效報告。

類別填寫

審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優加給之依據。

若有互斥的項目,則會彈窗提示 (例如: 本校傑出教學獎 / 本校傑出導師獎)
請謹慎詳閱!

pmaas.ntou.edu.tw 顯示

您已於第三之十一款-1填寫年度,請先清除該款次之資料再於本款次進行填寫。

確定

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人),於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果,且具下列佐證者,支給績優加給:

- 1.累計行政管理費二百五十萬元以上,每月支給1點績優加給。
- 2.累計行政管理費五百萬元以上,每月支給2點績優加給。

類別填寫

(十一)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者,每月支給2點績優加給:

▲縮放

- 1.曾獲本校傑出教學獎二次以上。 2017,2018
- 2.曾獲本校傑出導師獎二次以上。

類別填寫

類別填寫

- 3.曾獲本校傑出教學獎及傑出導師獎各一次。

類別填寫

(十二)教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者,每月支給1點績優加給:

▲縮放

- 1.曾獲本校傑出教學獎或相關獎項一次。
- 2.曾獲本校傑出導師獎一次。

類別填寫

類別填寫

- 3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。 2016,2017

類別填寫

- 4.曾獲本校校級優良導師獎二次。

類別填寫

- 5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

類別填寫

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上,新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上,為第一或責任作者的著作,且以本校為名發表於下列刊物,或曾獲本校學術相關獎項者:

每月支給1至3點績優加給。

▲縮放

- 1.期刊成果列表維護。
- 2.專書成果列表維護。
- 3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

類別填寫

類別填寫

類別填寫

(十四)在國內或國際上獲高度肯定,其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格,經審議通過者比照各該款次支給績優加給。

類別填寫

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家,得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等,參考其原國外服務單位待遇標準,簽奉校長核准後,每月支給點數由審查委員會決定之。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員,或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者,始得給與新聘績優加給,其給與標準及給與期限如下:

類別填寫

(一)新聘教學研究人員,在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務,並具相當第三點規定資格條件者,每月支給新聘績優加給1到30點不等。

(二)新聘教學研究人員,於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫,且符合第三點第十三款次者,每月支給新聘績優加給4到16點。

(三)新聘教學研究人員,於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫,或符合第三點第十三款次者,每月支給新聘績優加給1到3點。

(四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。

(1) 期刊成果列表維護：
請參閱教學手冊：【期刊論文學報】(建置近5年之期刊論文)

National Taiwan Ocean University

1.曾獲本校傑出導師獎一次。	類別填寫
3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。 2016,2017	類別填寫
4.曾獲本校校級優良導師獎二次。	類別填寫
5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。	類別填寫

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項：
每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。 [已填寫]	已儲存會在列表展示"已填寫",方便申請人快速確認	類別填寫
2.專書成果列表維護。		類別填寫
3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。		類別填寫

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格，經審議通過者比照各該款次支給績優加給。

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考其原國外服務單位待遇標準，簽奉校長核准後，每月支給點數由審查委員會決定之。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：
(一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。
(二)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給4到16點。
(三)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，或符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給1到3點。
(四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。
(五)新聘績優加給給與期限至多三年，每年期滿後再依本要點規定審議通過者，得再核給。

九、獲得績優加給之教學研究人員，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行後繳交績效報告。
審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優加給之依據。

← 上一步驟

回彈薪申請/查詢

→ 下一步驟

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

(2) 專書成果列表維護： 請參閱教學手冊：【其他教師著作】

5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：

每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。 [已填寫]

2.專書成果列表維護。

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。

Step 1. 點擊 [類別填寫]

pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/PMAAS_RST_SalaryData_Add.aspx?SalaryDataCode=SalaryData3_13_2&SalaryDataCodeNumber=3_13_2&SASNO=2 - Google Chrome

不安全 | pmaas.ntou.edu.tw/MARS_PMAAS/PMAAS_RST_SalaryData_Add.aspx?SalaryDataCode=SalaryData3_13_2&SalaryDataCodeNumber=3_13_2&SASNO=2

專書成果列表維護

109年度國立台灣海洋大學彈薪期刊論文列表(104/01~108/12)

(第(十三)款：專書、專書論文列表 (預覽用，STEP3也可下載))

(※若表格資料與欲申請資料相佐時，請至研發處系統補登相關資料，若有任何問題，可洽研發處計畫組協詢 (分機2252))

(每本5點：經科技部人文及社會科學寫作計畫審查通過出版之學術專書 (單一作者))

(每本3點：非科技部審查通過之學術專書 (單一作者))

(每本4點：其他(合著)之學術性專書或專章著作)

序號	發表年月	所屬計劃案	專書名稱	專書/專書論文 (或專章)	點數
1	108/1	無	氣候暖化與海洋生物	專書	0

總計： 0點

依據此表紅字說明填寫點數

Step 2.系統自動撈取近五年專書論文資料，
確認後儲存關閉

儲存關閉 清除此類別

→ 下一步驟

01-31 10:21:31

(3)研究、教學、服務之重大貢獻敘述:

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：
每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。 [已填寫] 類別填寫

2.專書成果列表維護。 [已填寫] 類別填寫

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。 類別填寫

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項者，得視其專業類別，由系所、學院、校務會議決定之。

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業類別，由系所、學院、校務會議決定之。

Step 1. 點擊 [類別填寫]

Step 2. 下載空白表單「表C」

Step 3. 點擊「選擇檔案」
選擇已填完的檔案

Step 4. 點擊「上傳」

Step 5. 上傳完檔案後,儲存關閉

已上傳檔案：109年度_李玖雯_彈薪申請_表C_研究、教學、服務之重大貢獻敘述-0127

← 上一步驟 回彈薪申請/查詢 下一步驟

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

彈薪申請/查詢 填寫申請表-18

如何填寫第三點中類別(十三)之申請

(3)研究、教學、服務之重大貢獻敘述:

表C填寫內容以一頁為限

表 C	獎勵人員在研究、教學、服務之重大貢獻
【以1頁為限，標楷體12號字，固定行高18點】	

如何填寫第三點中類別(十四)之申請

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：

每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。 [已填寫]

類別填寫

2.專書成果列表維護。 [已填寫]

類別填寫

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。 [已填寫]

類別填寫

Step 1. 點擊 [類別填寫]

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格，經審議通過者比照各該款次支給績優加給。

類別填寫

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考其原國外服務單位待遇標準，簽奉校長核准後，每月支給點數由審查委員會決定之。

類別填寫

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：

(一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。

(二)新聘教學研究人員，於補助起聘後一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第一、二款者，每月支給新聘績優加給1到16點不等。

(三)新聘教學研究人員，於補助起聘後一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第一、二款者，每月支給新聘績優加給1到16點不等。

(四)新聘教學研究人員最近二年中曾通過「教學實踐研究」者，每月支給新聘績優加給1到16點不等。

(五)新聘教學研究人員最近二年中曾通過「教學實踐研究」者，每月支給新聘績優加給1到16點不等。

九、審查委員會審議通過後，依本要點規定辦理。

審議通過後，依本要點規定辦理。

若得獎項目不只一項，可點擊「新增得獎項目」並重複STEP 2反覆新增

新增得獎項目

1.得獎項目 孔子文化獎 得獎年份 2018 刪除

儲存關閉 清除此類別

STEP 2. 填寫「得獎項目」和年份

Step 3. 填寫完後,儲存關閉

← 上一步驟

回彈薪申請/查詢

→ 下一步驟

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

如何填寫第四點之申請
新聘教師(任職未滿一年)才可以填寫

National Taiwan Ocean University

彈薪申請/查詢 填寫申請表-21

前一年獲得績優加給之教師，應填寫第九點之申請

Step 2. 下載空白表單「表 d」

Step 3. 點擊「選擇檔案」
選擇已填完的檔案

Step 4. 點擊「上傳」

Step 5. 上傳完檔案後，儲存關閉

Step 1. 點擊 [類別填寫]

2. 曾獲本校傑出導師獎一次。

類別填寫

3. 曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。

類別填寫

4. 曾獲本校校級優良導師獎二次。

類別填寫

5. 曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。

類別填寫

(十三) 現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，
每月支給1至3點績優加給。

九、獲得績優加給之教學研究人員，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行後繳交績效報告。審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優加給之依據。

下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：

縮放

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

類別填寫

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究人員，其給與標準及給與期限如下：
(一) 新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名學者，其給與標準及給與期限如下：
(二) 新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技研究計畫，其給與標準及給與期限如下：
(三) 新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技研究計畫，其給與標準及給與期限如下：
(四) 新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學優良」或「教學卓越」等獎項，其給與標準及給與期限如下：
(五) 新聘績優加給給與期限至多三年，每年期滿後再依本要點辦理。

九、獲得績優加給之教學研究人員，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行後繳交績效報告。審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優加給之依據。

類別填寫

← 上一步驟

回彈薪申請/查詢

→ 下一步驟

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

前一年獲得績優加給之教師，應填寫第九點之申請

序號由研發處填寫

表 D

科技部補助大專校院研究獎勵執行績效報告
— 個別績效表現 —

服務機構/系所(單位)		序號：	獎勵總金額
獎勵人員姓名		職稱	

請說明具體績效(以1頁為原則，標楷體12號字，固定行高18點)

彈薪申請/查詢 送審資料-1

1.曾獲本校傑出導師獎一次。	類別填寫
3.曾獲本校校級教學優良教師獎或相關獎項二次。 2016,2017	類別填寫
4.曾獲本校校級優良導師獎二次。	類別填寫
5.曾獲本校校級教學優良教師獎及校級優良導師獎各一次。	類別填寫

(十三)現職教師教學研究人員最近五年內具三篇以上，新聘教師教學研究人員最近三年內平均每年達一篇以上，為第一或責任作者的著作，且以本校為名發表於下列刊物，或曾獲本校學術相關獎項者：
每月支給1至3點績優加給。

1.期刊成果列表維護。 [已填寫] 類別填寫

2.專書成果列表維護。 [已填寫] 類別填寫

3.研究、教學、服務之重大貢獻敘述。 [已填寫] 類別填寫

(十四)在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當於本點第(二)款至第(六)款資格，經審議通過者比照各該款次支給績優加給。 [已填寫] 類別填寫

(十五)知名國際院士或國際知名學者專家，得視其專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考其原國外服務單位待遇標準，簽奉校長核准後，每月支給點數由審查委員會決定之。

四、新聘績優教學研究人員須為非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學研究人員，或於本校聘任前五年間均任職於國外學術研究機構者，始得給與新聘績優加給，其給與標準及給與期限如下：
(一)新聘教學研究人員，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具相當第三點規定資格條件者，每月支給新聘績優加給1到30點不等。
(二)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，且符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給4到16點。
(三)新聘教學研究人員，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助計畫，或符合第三點第十三款次者，每月支給新聘績優加給1到3點。
(四)新聘教學研究人員最近三年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」2件計畫以上之計畫主持人。
(五)新聘績優加給給與期限至多三年，每年期滿後再依本要點規定審議通過者，得再核給。

九、獲得績優加給之教學研究人員，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行後繳交績效報告。
審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優加給之依據。 [已填寫] 類別填寫

Step 1.填寫完畢後,進入下一步

← 上一步驟

回彈薪申請/查詢

→ 下一步驟

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

彈薪申請/查詢 送審資料-2

海洋大學 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome,
李秋姿

2021/1/27 (週三) 16:15:07 · 目前線上人數：3 人

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

彈薪申請/查詢(修改)

彈薪申請資料

放大

Step 2.列印報表, 可進行線下送審

表格檔案下載

- 表A.獎勵特殊優秀人才申請書
- 表B.獎勵人員在各項表現列表
- 表C.獎勵人員在研究、教學、服務之重大貢獻
- 表D.科技部補助大專校院研究獎勵執行績效報告
- 表E.績效指標圖
- 第(七)款:專題研究計畫列表(限科技部專題研究計畫)
- 第(十)款:專題研究計畫列表(行政管理費)
- 第(十三)款:期刊論文列表
- 第(十三)款:專書、專書論文列表

申請類別維護

表格檔案列印

Step 3.回到列表, 未送審
前都可以進行編輯

← 上一步驟

回彈薪申請/查詢

資料送出 (鎖定修改)

【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

Step 3.確認完畢後,
直接存檔送審

彈薪申請/查詢 送審資料-3

研發處 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome,
李玟雯

2021/1/28 (週四) 00:46:11，目前線上人數：3 人

- 研究計畫管理
- 申請獎勵學術研究
- 教師研究著作資料
- 延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請
- 彈薪申請/查詢
- 出國補助申請
- 專利/技轉

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

彈薪申請/查詢列表

年度：109 【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

本年度彈薪申請：

申請日期	申請狀態	
2021-01-27 16:14:45	擬稿中	Step 4.確定不再修改, 可進行送審 【查看彈薪申請資料(修改)】 【傳送至研發處檢核】 【刪除彈薪申請】 【列印申請表】

彈薪申請/查詢 送審資料-4

1919x935

研發處 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome, 李玟雯

研究計畫管理

申請獎勵學術研究

教師研究著作資料

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請

彈薪申請/查詢

出國補助申請

專利/技轉

彈薪申請/查詢列表

年度 : 109

【申請時間 : 2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

Step5. 送審後,狀態"擬稿中"變"已送出"

本年度彈薪申請 :

申請日期	申請狀態	...
2021-01-27 16:14:45	已送出	【查看彈薪申請資料(瀏覽)】 【列印申請表】

審核結果:

1.通過 →狀態"審核通過"

2.不通過→狀態"審核不通過"

彈薪申請/查詢 修改申請表-1

研究計畫管理

申請獎勵學術研究

申請期刊獎勵

專書論文獎勵

教師研究著作資料

延攬及留住特殊優秀
人才作業線上申請

出國補助申請

申請獎勵學術研究 > 專書論文獎勵

申請專書論文獎勵列表

年度 : 109 【申請時間 : 2020-09-01 17:32:26 ~ 2020-12-31 17:32:31】

搜尋結果 : 1 筆

每頁顯示筆數 : 20

維護專書論文資料

申請日期	申請狀態	
2020-12-14 14:16:00	暫存	Step 1.只能修改狀態為“暫存”的資料 【查看專書論文獎勵申請資料(修改)】 【傳送全研發處檢核】 【刪除獎勵申請】 【列印申請表】

彈薪申請/查詢 修改申請表-2

彈薪申請/查詢(修改)

Step 2.維護彈薪申請的資料後, 存檔送審即可

彈薪申請資料

放大



基本資料維護



申請類別維護



表格檔案列印

109學年度延攬及留住特殊優秀人才 【申請時間：2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

三、本校現職教學研究人員於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果者，經審查後得依下列原則給與適當之績優加給：

(一)榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給25至30點績優加給。 2018

類別填寫

(二)獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給16點績優加給。

類別填寫

(三)曾獲教育部國家講座：每月支給10點績優加給。

類別填寫

(四)曾獲頒教育部學術獎或行政院傑出科技貢獻獎：每月支給8點績優加給。

類別填寫

(五)曾獲頒科技部特約研究員(含傑出研究獎三次)，每月支給6點績優加給；曾獲傑出研究獎二次，每月支給4點績優加給。

類別填寫

(六)曾獲科技部傑出研究獎一次，每月支給2至3點績優加給。

類別填寫

(七)最近五年內主持科技部專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果；每月支給1至2點績優加給。本款所稱專題研究計畫係指：

1.一般型研究計畫(含個別型及整合型)。 2.產學合作研究計畫。 3.新進人員研究計畫。 4.跨領域研究計畫。

5.雙邊國際合作研究計畫。 6.傑出學者養成計畫。 7.傑出學者研究計畫。 8.國家型科技計畫。

類別填寫

(八)獲教育部核定通過之「大學社會責任實踐計畫」及「教學實踐研究計畫」，並於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，每月支給1點績優加給：

1.執行「大學社會責任實踐計畫」最近五年內累計3次之計畫主持人(含共同主持人或協同主持人)，並實際進入場域教學、服務而有成績者。

2.現職教學研究人員最近五年內獲教育部核定通過「教學實踐研究計畫」3件計畫以上之計畫主持人。

類別填寫

(九)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給1點績優加給。

2.累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給2點績優加給。

類別填寫

(十)最近五年內累計獲得公私立機構有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，於教學、研究、服務、輔導有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優加給：

1.累計行政管理費二百五十萬元以上，每月支給1點績優加給。

類別填寫

彈薪申請/查詢 列印申請表-1

海洋大學 - 計畫管理暨獎勵補助系統

Welcome,
李玟雯

2020/12/17 (週四) 15:54:08 , 目前線上人數 : 1 人

🏠 > 延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

彈薪申請/查詢列表

年度 : 109 ▾ 【申請時間 : 2020-10-01 10:21:28 ~ 2021-01-31 10:21:31】

本年度彈薪申請 :

申請日期	申請狀態	
2020-12-15 16:44:06	已送出	【查看彈薪申請資料(瀏覽)】 【列印申請表】

Step 1.可列印申請表, 進行線下送審

彈薪申請/查詢 列印申請表-2

- 研究計畫管理
- 申請獎勵學術研究
- 教師研究著作資料
- 延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請
- 彈薪申請/查詢
- 出國補助申請

延攬及留住特殊優秀人才作業線上申請 > 彈薪申請/查詢

彈薪申請/查詢(列印)

回上一頁

Step 2.選擇要列印或匯出的申請表

表格檔案下載

- 表A.獎勵特殊優秀人才申請書
- 表B.獎勵人員在各項表現列表
- 表C.獎勵人員在研究、教學、服務之重大貢獻
- 表D.科技部補助大專校院研究獎勵執行績效報告
- 表E.績效指標圖
- 第(七)款:專題研究計畫列表(限科技部專題研究計畫)
- 第(九)款:專題研究計畫列表(行政管理費)
- 第(十三)款:期刊論文列表
- 第(十三)款:專書論文列表

彈薪申請/查詢

表A.獎勵特殊優秀人才申請書

表A

國立臺灣海洋大學109年延攬及留住特殊優秀人才 申請書

申請序號：11001270883

姓名	李玖雯			職稱	教授
學院	工學院			到校專任日期	104年12月
系所	河海工程學系	電話	0911410215	任職年資	4年8月
手機	0911410215			出生年月日	1年01月01日
電子信箱	teacher99@ytsys.com			年齡	121歲 年資/年齡計算至109年08月01日
申請類別	申請者（被推薦者）請勾選： ☒現職 ☐新聘（指108年08月01日以後聘任，須為國內第一次聘任，不得為自國內公私立大專校院或學術研究機關（構）延攬之人員）得比照第3點各款標準提出佐證及說明。 申請者及被推薦者請依作業要點規範條件勾選填列：（不限1款） 依第3點第(一)款，理由說明： ☒榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人 依第3點第(十一)款，理由說明： ☒教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給2點績優加給 依第3點第(十二)款，理由說明： ☒教學、研究、服務及輔導績效優良且具下列績優佐證之一者，每月支給1點績優加給 依第3點第(十四)款，理由說明： ☒在國內或國際上獲高度肯定，其學術成就或獲得獎項(如科技部吳大猷先生紀念獎)相當 依第9點，上一年度獲獎勵者須期末繳交執行績效報告（表D），若未繳交則不予受理 ☐於上一年度獲獎勵，繳交執行績效報告（表D） ☐於上一年度未獲獎勵 ☐本人保證所列資料正確無誤，若有不實取消獎勵補助 申請者（被推薦者）簽名：_____ 日期：____ 年__月__日 系所主任簽名：_____ 日期：____ 年__月__日 院長簽名：_____ 日期：____ 年__月__日				
申請類別	1.作業要點第3點各款不限選填1款項，請依個人情形全數列出，審查委員會將擇優評選。 2.每位填表人皆須填送：表A、表B、表C及表D。				

彈薪申請/查詢

表B.獎勵人員在各項表現列表

表B

獎勵人員在各項表現列表

申請序號：11001270883

申請機構/系所（單位）	河海工程學系		
獎勵人員姓名	李玖雯	職稱	教授

得獎項目			得獎年度
學術 得獎	(01)	榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人	2018
	(02)	獲選中央研究院院士或總統科學獎	未申請
	(03)	曾獲教育部國家講座	未申請
	(04)	曾獲頒教育部學術獎或行政院傑出科技貢獻獎	未申請
	(05)	曾獲頒科技部特約研究員（含傑出研究獎三次）；或得研究獎二次	未申請
	(06)	曾獲行政院科技部傑出研究獎一次	未申請
	2018—孔子文化獎；		
教學 服務		曾獲本校傑出教學獎	2017・2018
	(11)	曾獲本校傑出導師獎	未申請
	(12)	曾獲校級教學優良教師	2016・2017
		曾獲校級優良導師獎	未申請

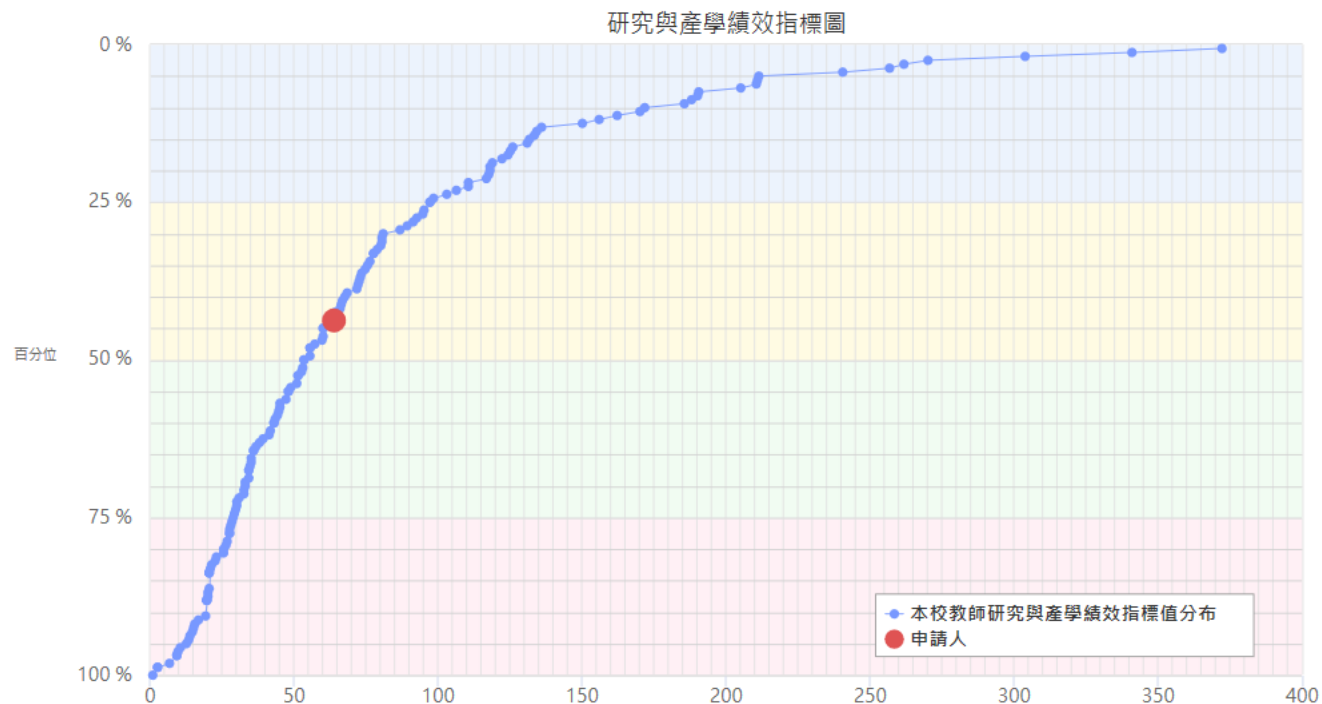
計畫與論文項目（104/01~108/12）				單位
計畫	(07)	科技部專題研究計畫件數	0	件
	(08)	研究計畫總金額（含科技部）	2,000	萬元
	(10)	研究計畫管理費總額（含科技部）	5	萬元
期刊 論文		總點數	8	點
	(13)	總篇數	1	篇
		總影響係數（IF）	1	
專書 專章	(13)	總點數	1	點
		總篇數	1	篇

獎勵項目（9）				
最近五年內（104-108年）在應用研究上有具體重要發明成果，並達相當技轉金額				
技轉	年/月	技轉名稱	技轉廠商	技轉金額
（總計）				0元

彈薪申請/查詢

表E.績效指標圖

- 延僱及留任特殊優秀人才作業線上申請
- 彈薪One Time作業
- 彈薪設定
- 彈薪申請/查詢
- 出國補助申請
- 育成廠商
- 專利/技轉



研究與產學績效指標值		
項目	百分位	研究與產學績效指標值
本校教師研究與產學績效指標值	25%	97.2
	50%	53.4
	75%	29.0
	100%	1.2
申請人績效指標	43.75 %	64.11

研究與產學績效指標 = 研究績效點數

研究績效點數 = 近5年 (期刊總點數 + 專書、專書論文總點數) / 5

產學績效點數 = 近5年 (研究計畫管理費(萬元) + 技轉金(萬元)) / 5

點擊右上角可選擇下載圖片檔等功能。
點擊左上角方框內的資訊可自訂顯示資料分類。
滑鼠移至圖表上的點可觀看詳細資訊。

彈薪申請/查詢

第(七)款:專題研究計畫列表(限科技部專題研究計畫)

109年度國立臺灣海洋大學彈薪計畫成果列表 (104/01~108/12)

工學院/河海工程學系

申請人姓名：李玖雯

科技部專題研究計畫件數：1

總計畫金額：20,000,000

總管理費：50,000

備註：

1.一般型研究計畫 (含個別型及整合型) 。2.產學合作研究計畫。3.新進人員研究計畫。4.跨領域研究計畫。

5.雙邊國際合作研究計畫。6.傑出學者養成計畫。7.傑出學者研究計畫。8.國家型科技計畫。

限科技部專題研究計畫主持人，若核定清單上呈現「共同或協同主持人」等身分，一律不予採計。

※請將申請表印出確認後簽名於 (STEP3 表格檔案列印：表A)，繳交研發處計畫業務組 (分機2272)

序號	申請日期	計畫編號	計畫起迄	計畫名稱	計畫種類	計畫金額	管理費
1	1080110	NSC91-2119-M-019-006	1080101 ~ 1081231	高等教育深耕計畫第2部分 - 特色領域研究中心計畫 (海洋工程科技中心)	科技部	20,000,000	50,000

彈薪申請/查詢

第(十)款:專題研究計畫列表(行政管理費)

工學院/河海工程學系

109年度國立臺灣海洋大學彈薪計畫成果列表 (104/01~108/12)

申請人姓名：李玖雯

專題研究計畫件數：1

總計畫金額：20,000,000

總管理費：50,000

備註：

(九) 款所稱專題研究計畫係指：

1.一般型研究計畫 (含個別型及整合型) 。2.產學合作研究計畫。3.新進人員研究計畫。4.跨領域研究計畫。

5.雙邊國際合作研究計畫。6.傑出學者養成計畫。7.傑出學者研究計畫。8.國家型科技計畫。

限計畫主持人，若核定清單上呈現「共同或協同主持人」等身分，一律不予採計。

※請將申請表印出確認後簽名於 (STEP3 表格檔案列印：表A)，繳交研發處計畫業務組 (分機2272)

序號	申請日期	計畫編號	計畫起迄	計畫名稱	計畫種類	計畫金額	管理費
1	1080110	NSC91-2119-M-019-006	1080101 ~ 1081231	高等教育深耕計畫第2部分 - 特色領域研究中心計畫 (海洋工程科技中心)	科技部	20,000,000	50,000

彈薪申請/查詢

第(十三)款:期刊論文列表

工學院/河海工程學系

109年度國立臺灣海洋大學彈薪期刊論文列表 (104/01~108/12)

申請人姓名：李玖雯

總篇數：1

點數：8.0

總影響係數：1

- 1.期刊論文另依作者序做以下加權：第一作者(通訊作者)加權值1；共同作者加權值0.2
- 2.未經學術研究機構審核之一般性論文報章社論/電子報等文章一律不予採計
- 3.各類論文可得點數：
- SSCI每篇8點、SCI期刊論文：ranking≤10% (每篇8點) ；10% < ranking≤30% (每篇6點) ；ranking > 30% (每篇4點)
- TSSCI、AHCI期刊論文：8點；人社、THCI (含core) 期刊論文：2點；EI、其他期刊論文：0點
- ※請將申請表印出確認後簽名於 (STEP3 表格檔案列印：表A)，繳交研發處計畫業務組 (分機2272)

序號	出版年月	論文名稱	期刊名稱	第一作者	通訊作者	百分比	影響係數 (IF)	收錄分類	點數
1	108 / 04	東岸海洋生態變遷探討	Explore Magazine	是	否	3%	1	SCI	8.0

彈薪申請/查詢

第(十三)款:專書、專書論文列表

109年度國立臺灣海洋大學彈薪專書論文列表 (104/01~108/12)

工學院/河海工程學系

申請人姓名：李玖雯

總篇數：1

總點數：1

1.各類專書、專書論文可得點數：

每本5點：經科技部人文及社會科學寫作計畫審查通過出版之學術專書（單一作者）

每本3點：非科技部審查通過之學術專書（單一作者）

每本1點：其他（含著）之學術性專書或專章著作

※請將申請表印出確認後簽名於（STEP3 表格檔案列印：表A），繳交研發處計畫業務組（分機2272）

序號	出版年月	所屬計畫案	專書名稱	專書/專書論文(或專章)	點數
1	108 / 01	無	氣候暖化與海洋生物	專書	1