

國立臺灣海洋大學

114 年度研究中心諮詢委員會會議紀錄

開會時間：114 年 10 月 2 日（星期四）下午 4 時

開會地點：行政大樓三樓會議室

主持人：王榮昌研發長

紀錄：姚彥如

出席人員：研究中心諮詢委員

海運暨管理學院	：	海運學院 翁順泰委員	；	輪機系 張宏宜委員
生命科學院	：	生 科 院 吳彰哲委員(請假)	；	生科系 林翰佳委員(請假)
海洋科學與資源學院	：	海 資 院 蔡安益委員(請假)	；	環漁系 藍國璋委員(請假)
工學院	：	工 學 院 任貽明委員	；	河工系 黃偉柏委員
電機資訊學院	：	電 資 院 江海邦委員	；	資工系 馬尚彬委員
人文社會科學院	：	人 社 院 王嘉陵委員	；	教研所 吳靖國委員
海洋法律與政策學院	：	海 法 所 蘇惠卿委員	；	海法所 饒瑞正委員(請假)

列席人員：陳炫銘行政組員、劉冠英博士後研究員

壹、主席報告：略。

貳、業務報告：

1. 113 年度研究中心產學績優獎勵金已發放，其中產學績優獎第一名為「造船系-振動噪音研究中心」(10 萬)、第二名為「體育室-海洋休閒產業暨遊艇發展中心」(5 萬元)；進步獎由「體育室-海洋休閒產業暨遊艇發展中心」獲得(5 萬元)。
2. 114 年度各級研究中心計有 1 間系級研究中心(海洋觀光管理學士學位學程-智慧觀光暨永續文旅發展中心)擬提案至 114 學年度研究發展會議申請設置。
3. 114 年度各級研究中心計有 1 間系級研究中心(機械與機電工程學系-水產機電系統應用中心) 擬提案至 114 學年度研究發展會議申請撤銷。

參、提案討論：

提案一：

提案單位：研發處

案由：擬設立校級「人文社科治理推動中心」，提請討論。

說明：

- 一、本校經國科會補助執行「海港城市新視界—新基隆教育與產業永續發展計畫：大基隆人才培育運作機制暨大學鏈結前瞻產業之研究」(編號：NSC-114-2420-H-019-002-)，共包含總計畫及四個子計畫，執行期程自 2025/7/1 至 2028/6/30。其中因應計畫之需求，研擬設立「人文社科治理推動中心」，以進行長期耕耘大基隆人文社會科學在地發展。
- 二、依「國立臺灣海洋大學研究中心設置準則」第七條：「校級中心之設置，由跨系(所)院之所屬教師共同擬訂設置辦法及規劃書送研發處企劃組，提研究中心諮詢委員會諮詢，再經研究發展會議審議通過後成立…」辦理。
- 三、檢附「人文社科治理推動中心」設置辦法草案(詳附件 1 第 3 頁)及設立規劃書草案(詳附件 2 第 4~第 5 頁)。

決議：

- 一、該研究中心名稱修正為「人文社會科學治理推動中心」。

- 二、修正「國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心設置辦法」第一條「.....爰依據「國立臺灣海洋大學研究中心設置準則」設立「國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心」（以下簡稱人社治理中心）並訂定「國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心設置辦法」，（以下簡稱本辦法）」，修正後條文(詳如附件 3 第 6 頁)。
- 三、修正「國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心設置規劃書」內該中心簡稱為「人社治理中心」(詳如附件 4 第 7~8 頁)。
- 四、修正後照案通過，本案依程序提送本學期研發會議審議。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：下午 5 點。

國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心設置辦法(草案)

- 第一條 為推動人文社會科學研究及實踐地方治理，整合校內人文、社會、教育之研究資源與對接地方發展需求，促進本校與基隆市政府、在地產業及機構之深度合作，以發展具在地性、永續性與國際視野之政策研究與治理實踐方案，並強化本校對地方產業創生與社會治理之核心競爭力。爰依據「國立臺灣海洋大學研究中心設置準則」設立「國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心」（以下簡稱本中心），並訂定「國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心設置辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本中心主要任務包括推動議題研究、培育跨域人才、建構整合平台、提供教育推廣、促進地方治理等，並統整本校參與地方治理與跨域合作之相關計畫。
- 第三條 本中心之組織與人員編制如下：
- (一) 本中心設為校級研究中心，置主任一人、副主任一人，綜理中心各項業務。主任由本校專任副教授以上教師擔任，經校長聘任，任期三年，得連任之。
 - (二) 本中心設置推動委員會七人，協助本中心業務之規劃、推動與審議事項。委員由本校相關學院或系所推薦助理教授（含）以上之專任教師，經行政程序核定後，由校長聘兼之。
 - (三) 本中心設置產業創生組、教育發展組、政策治理組共三組，各組得設研究人員、行政助理等若干人，依據本校相關規定遴用。
- 第四條 經費收支以自給自足為原則，並依相關規定納入校務基金管理，各項經費之收支預算，依相關規定辦理。
- 第五條 本中心由執行計畫之計畫主持人、共同主持人、協同主持人共同組成中心會議，每學期至少召開一次會議，由中心主任召集之，必要時召開臨時會議。
- 第六條 本辦法經研發處研究中心諮詢委員會議、研究發展會議通過後實施。

國立臺灣海洋大學人文社科治理推動中心設置規劃書(草案)

一、 設立宗旨及具體目標

為因應地方治理、人文發展與跨域合作的多元需求，本校設立「人文社科治理推動中心」，作為整合校內教研資源與對接地方發展需求之平台。中心致力於推動與基隆市政府及相關地方機構的深度合作，發展具在地性、永續性與國際視野之治理研究與實踐方案，進而強化本校在地方創生與人文治理上的核心競爭力。

二、 設立依據及必要性

因應教育部與國科會推動「大學與地方合作治理」政策，強化人文社會科學研究對地方治理的支持與影響力，有必要設置整合性平台，以統籌本校既有資源與專長，推動與地方政府協作之長期計畫與策略研議。配合國科會「大學與地方政府合作推動地方人文發展與跨域治理計畫」的核定與執行，並經與基隆市政府研商確認其必要性後，設立本中心作為本校與市府對接之主要窗口與行動平台，統合外部資源、推動行動研究，並促進計畫成果制度化，落實市府由教育處主責之政策推動目標，建立永續合作與治理發展之制度基礎。

三、 具體推動工作、業務內容

- (一) 地方治理政策研究與規劃。
- (二) 推動教育與產業鏈結，建構地方發展策略。
- (三) 協助地方政府政策發展與制度化。
- (四) 進行國際參訪學習，吸收國際港口城市治理經驗。
- (五) 整合校內跨學院、跨領域研究資源，建立長期合作機制。
- (六) 統整研究成果，提出教育與產業政策發展建議。

四、 組織、運作及管理方式

- (一) 本中心設為校級研究中心，置中心主任一人，本中心各項業務，由校長自本校專任副教授（含）以上教研人員中遴選聘兼之，任期三年，得連任之。
- (二) 本中心設置產業創生組、教育發展組、政策治理組共三組，各組得設研究人員與行政助理等若干人，並依本校相關規定辦理遴用。
- (三) 本中心會議由本中心執行計畫之計畫主持人、共同主持人及協同主持人組成；每學期至少召開一次，由中心主任召集之，必要時得召開臨時會議。

五、 近、中、長程規劃

- (一) 短期目標：完成「人文社科地方治理推動中心」設立，建立基本運作制度與組織架構，啟動問卷調查與訪談、建立資料庫、召開焦點團體會議，並進行國際參訪交流，推動地方治理初步研究與在地社群連結。
- (二) 中期目標：整合子計畫成果，提出具體政策建議，深化與基隆市政府之合作機制，促進教育、產業與文化等政策發展。研提第二期「大學與地方合作治理」計畫
- (三) 長期目標：整合歷年研究成果，奠定中心永續運作基礎，並拓展國際合作與跨域

治理網絡。

六、 預期具體績效

- (一) 發表相關政策報告與研究成果。
- (二) 評估各子計畫執行情形。
- (三) 研提第二期「大學與地方合作治理」計畫。

七、 空間規劃、經費來源及使用規劃

本中心由學校提供空間。經費來源包括公營機關(如國家科學及技術委員會)及地方政府之補助款、委辦計畫、配合款等，以及本校支援經費。經費使用將包含研究人力、資料蒐集、活動辦理、國際參訪、出版成果與管理行政等支出。

八、 自我檢核及修正

每年定期辦理成果報告及自我檢核會議，藉由逐年累積議題研究及調查資料建立長期資料庫，並藉由逐年自我檢核建立回饋機制，持續進行滾動式修正與精進。

九、 裁撤條件及處理原則

依據「國立臺灣海洋大學研究中心管理辦法」及相關規定辦理。

國立臺灣海洋大學人文社會科學治理推動中心設置辦法

第一條 為推動人文社會科學研究及實踐地方治理，整合校內人文、社會、教育之研究資源與對接地方發展需求，促進本校與基隆市政府、在地產業及機構之深度合作，以發展具在地性、永續性與國際視野之政策研究與治理實踐方案，並強化本校對地方產業創生與社會治理之核心競爭力。爰依據「國立臺灣海洋大學研究中心設置準則」設立「國立臺灣海洋大學人文社會科學治理推動中心」（以下簡稱**人社治理中心**），並訂定「國立臺灣海洋大學人文社會科學治理推動中心設置辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 **人社治理**中心主要任務包括推動議題研究、培育跨域人才、建構整合平台、提供教育推廣、促進地方治理等，並統整本校參與地方治理與跨域合作之相關計畫。

第三條 **人社治理**中心之組織與人員編制如下：

- （一）**人社治理**中心設為校級研究中心，置主任一人、副主任一人，綜理中心各項業務。主任由本校專任副教授以上教師擔任，經校長聘任，任期三年，得連任之。
- （二）**人社治理**中心設置推動委員會七人，協助**人社治理**中心業務之規劃、推動與審議事項。委員由本校相關學院或系所推薦助理教授（含）以上之專任教師，經行政程序核定後，由校長聘兼之。
- （三）**人社治理**中心設置產業創生組、教育發展組、政策治理組共三組，各組得設研究人員、行政助理等若干人，依據本校相關規定遴用。經費收支以自給自足為原則，並依相關規定納入校務基金管理，各項經費之收支預算，依相關規定辦理。

第四條 **人社治理**中心由執行計畫之計畫主持人、共同主持人、協同主持人共同組成中心會議，每學期至少召開一次會議，由中心主任召集之，必要時召開臨時會議。

第五條 本辦法經研發處研究中心諮詢委員會議、研究發展會議通過後實施。

修正後國立臺灣海洋大學人文社會科學治理推動中心設置規劃書

一、設立宗旨及具體目標

為因應地方治理、人文發展與跨域合作的多元需求，本校設立「**人文社會科學**治理推動中心」（以下簡稱**人社治理中心**），作為整合校內教研資源與對接地方發展需求之平台。中心致力於推動與基隆市政府及相關地方機構的深度合作，發展具在地性、永續性與國際視野之治理研究與實踐方案，進而強化本校在地方創生與人文治理上的核心競爭力。

二、設立依據及必要性

因應教育部與國科會推動「大學與地方合作治理」政策，強化人文社會科學研究對地方治理的支持與影響力，有必要設置整合性平台，以統籌本校既有資源與專長，推動與地方政府協作之長期計畫與策略研議。配合國科會「大學與地方政府合作推動地方人文發展與跨域治理計畫」的核定與執行，並經與基隆市政府研商確認其必要性後，設立**人社治理中心**作為本校與市府對接之主要窗口與行動平台，統合外部資源、推動行動研究，並促進計畫成果制度化，落實市府由教育處主責之政策推動目標，建立永續合作與治理發展之制度基礎。

三、具體推動工作、業務內容

- （一）地方治理政策研究與規劃。
- （二）推動教育與產業鏈結，建構地方發展策略。
- （三）協助地方政府政策發展與制度化。
- （四）進行國際參訪學習，吸收國際港口城市治理經驗。
- （五）整合校內跨學院、跨領域研究資源，建立長期合作機制。
- （六）統整研究成果，提出教育與產業政策發展建議。

四、組織、運作及管理方式

- （一）**人社治理中心**設為校級研究中心，置中心主任一人，人社治理中心各項業務，由校長自本校專任副教授（含）以上教研人員中遴選聘兼之，任期三年，得連任之。
- （二）**人社治理中心**設置產業創生組、教育發展組、政策治理組共三組，各組得設研究人員與行政助理等若干人，並依本校相關規定辦理遴用。
- （三）**人社治理中心**會議由**人社治理中心**執行計畫之計畫主持人、共同主持人及協同主持人組成；每學期至少召開一次，由中心主任召集之，必要時得召開臨時會議。

五、近、中、長程規劃

- （一）短期目標：完成「**人文社會科學**治理推動中心」設立，建立基本運作制度與組織架構，啟動問卷調查與訪談、建立資料庫、召開焦點團體會議，並進行國際參訪交流，推動地方治理初步研究與在地社群連結。
- （二）中期目標：整合子計畫成果，提出具體政策建議，深化與基隆市政府之合作機制，促進教育、產業與文化等政策發展。研提第二期「大學與地方合作治理」計畫
- （三）長期目標：整合歷年研究成果，奠定中心永續運作基礎，並拓展國際合作與跨域治理網絡。

六、預期具體績效

- （一）發表相關政策報告與研究成果。

(二) 評估各子計畫執行情形。

(三) 研提第二期「大學與地方合作治理」計畫。

七、空間規劃、經費來源及使用規劃

人社治理中心由學校提供空間。經費來源包括公營機關(如國家科學及技術委員會)及地方政府之補助款、委辦計畫、配合款等，以及本校支援經費。經費使用將包含研究人力、資料蒐集、活動辦理、國際參訪、出版成果與管理行政等支出。

八、自我檢核及修正

每年定期辦理成果報告及自我檢核會議，藉由逐年累積議題研究及調查資料建立長期資料庫，並藉由逐年自我檢核建立回饋機制，持續進行滾動式修正與精進。

九、裁撤條件及處理原則

依據「國立臺灣海洋大學研究中心管理辦法」及相關規定辦理。